

**“GESTÃO: Arte de pensar,
agir e fazer acontecer.”**

Heloísa Luck

**“A fé e a unidade
mudam a lógica.”**



**“Ama-se as pessoas,
usa-se as coisas!”**

**A visão é do líder,
mas a gestão é com
todos e de todos.**

Administração

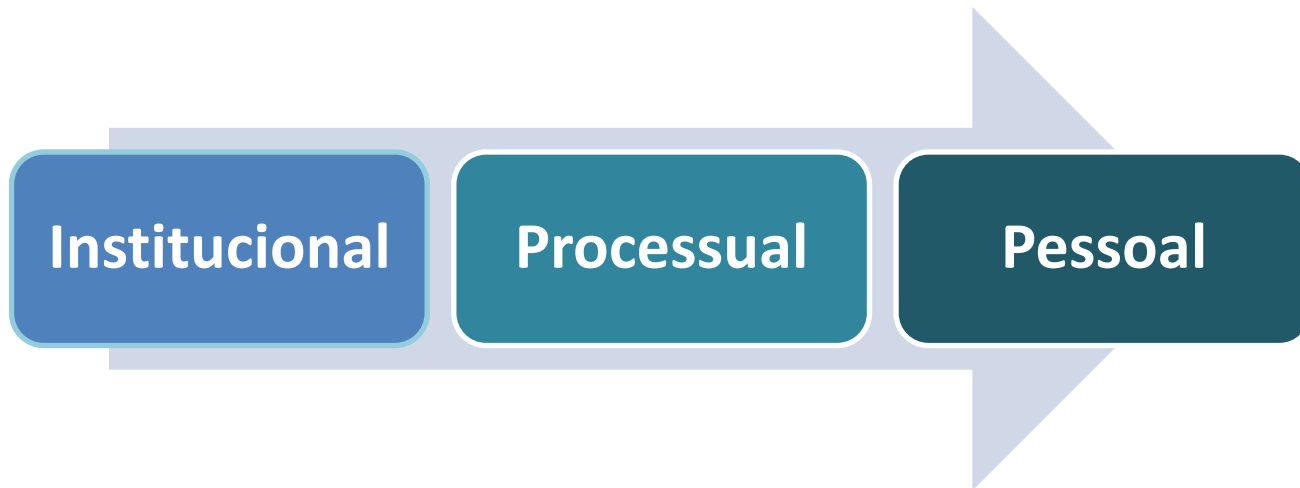


Hierarquizada



De cima para
baixo, de fora
para dentro...

Processo contínuo de AVALIAÇÃO





AMEAÇA

PONTOS FORTES

PONTOS FRACOS

POTENCIAL

Consigo mesmo

Amigos

Família

Jesus Cristo

O Líder que Brilha
(David Kornfield)

Sete relacionamentos que
levam á excelência

Mentor ou
Líder pastoral

Grupo pastoral

Equipe

ESTILOS DE LIDERANÇA

Estilo é o modo , a forma, a maneira peculiar como as pessoas agem no desempenho de suas funções.

A maneira de se expressar, de se comportar, de enfrentar e resolver os desafios.

“Estilo é como o nariz na cara, cada um tem o seu”.

Monteiro Lobato

ESTILOS DE LIDERANÇA

Portanto, o estilo de liderança das pessoas será definido pela sua metodologia de ação, levando-se em conta fatores, tais como:

- ✓ Personalidade,
- ✓ Caráter,
- ✓ Competência,
- ✓ Necessidade do grupo , e
- ✓ A situação do dia-a-dia.

O mal não está nesse ou naquele estilo em si mesmo, mas no seu uso inadequado, inoportuno. Todos são necessários; cabe ao líder a sua correta aplicabilidade, dando o remédio certo, na dose certa, ao paciente certo.

Os estilos de liderança mais convencionais e, portanto, mais aceitos são: democrático, autocrático e liberal.